**Показатели внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества**

**и их представление на официальном сайте**

**МОУ «Средняя школа № 83»**

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие системы | Показатели внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества |
| 1. Организация внедрения (применения) и управления
 | - Создание отдельного раздела (страницы) «Наставничество» на сайте организации |
| 1. Нормативное правовое и информационно-методическое обеспечение (размещено на сайте/ разработано, утверждено в ОО)
 | Федеральный уровень:-Письмо Министерства Просвещения РФ №АЗ-1128/08, РФ № 657 от 21.12.201 года «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»Региональный уровень:- Приказ департамента образования Ярославской области от 29.07.2022 № 33-нп «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области»Локальный уровень:- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, утвержденного руководителем образовательной организации |
| 1. Кадровые педагогические ресурсы (размещено на сайте / разработано, утверждено в ОО)
 | - Локальный акт о закреплении пар «наставник-наставляемый» на период 2024-2025 учебный год-нормативный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включенных в систему наставничества |
| 1. Успешное взаимодействие внутреннего и внешнего контуров
 | Статистические данные:- статистические данные за конкретный период- информация о том, кто привлекается в качестве наставника |